

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA DRAGU
Nr. 449 din 2402. 2024

ANUNȚ

Privind organizarea examenului de promovare a personalului contractual din inspector (casier), grad profesional II în inspector (casier) grad profesional I, din cadrul compartimentului taxe, impozite și recuperarea debitelor

Având în vedere prevederile art.18 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice se organizează examen de promovare a personalului contractual din inspector (casier), grad profesional II în inspector (casier) grad profesional I, din cadrul compartimentului taxe, impozite și recuperarea debitelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei DRAGU, județul Sălaj în data de **18.03.2024, ora 11,00- proba scrisă**, la sediul Primăriei Comunei Dragu. Dosarul de înscriere la examen se va depune în perioada 27.02.2024-12.03.2024. Condiții de participare:

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art.72 alin.(2) din H.G.nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, respectiv:

- să fi obținut calificativul «foarte bine» la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate

- să aibă o vechime de 3 ani în gradul profesional deținut.

· În vederea participării la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidații depun dosarul de examen care conține în mod obligatoriu:

a) cerere de înscriere;

b) adeverințe eliberate de angajatori din care să reiasă vechimea în gradul sau treapta profesională din care promovează;

c) copii ale rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale din ultimii 3 ani în care s-a aflat în activitate.

Bibliografia pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior :

1. Constituția României, republicată;
2. O.U.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: Partea a VI-a, Titlul III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice și Partea a VII-a- Răspunderea administrativă.
5. Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;
7. O.G.nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, Titlul IX- Impozite și taxe locale, cu modificările și completările ulterioare;
9. H.G. nr.1/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, Titlul IX- Impozite și taxe locale, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR
LAZĂR ANGELICA

